

**UGA-UNSA**

Syndicat des attachés statisticiens de l'INSEE



Libres ensemble  
LA MARQUE AUTONOME

**Union Générale des Attachés  
Statisticiens de l'INSEE**

Timbre Y 602

88 avenue Verdier - CS 70058 - 92541 Montrouge cedex

Pour suivre notre actualité : <http://www.uga-insee.fr/>

**En fin de carrière, administrateur au choix ou attaché hors classe :  
Un vrai choix !**

L'UGA s'est clairement prononcé pour que le statut des administrateurs ne soit pas modifié et que les administrateurs au choix continuent à être recrutés parmi les attachés statisticiens principaux uniquement. Nous savons que notre position n'est pas toujours comprise par certains attachés. Aussi tentons-nous une nouvelle fois de clarifier ce choix.

Avec ce choix, nous recherchons à **optimiser collectivement les possibilités d'avancement des attachés statisticiens.**

En effet, tous les attachés n'ont pas pour perspective de carrière de finir dans le corps des administrateurs. Aussi l'UGA tient à ce que tous les attachés puissent bénéficier des meilleures conditions de vie à la retraite. Nous rappelons à cette occasion que les primes comptent très très peu dans le calcul de la pension civile et que l'accès à la hors échelle (dernier échelon de la hors classe) pour nombre d'entre nous est un vrai plus. En outre, le quota de postes à la hors classe ne permet pas de faire coexister deux types de population : ceux aspirant à y rester et ceux qui attendent une promotion en administrateur au choix. Ainsi, recruter les administrateurs au choix au sein des attachés hors classe contribueraient à pénaliser le plus grand nombre des attachés, qui souhaitent uniquement accéder à la hors classe comme suite logique à une fin de carrière réussie dans le corps des attachés statisticiens !

Pour autant, nous n'oublions pas les attachés souhaitant bénéficier d'une promotion en administrateur au choix ! L'UGA milite pour que le nombre des postes de chef de mission perdure, voire augmente. Ces postes de chefs de mission doivent être utilisés comme un tremplin pour la promotion en administrateur. Et l'attaché n'y perd pas puisque la grille indiciaire d'un chef de mission est quasiment la même que celle de la hors classe. Idem pour le montant des primes. Il faut donc que l'accès à cette fonction soit plus ouverte en supprimant notamment le critère de la mobilité géographique. De plus, la concurrence pour la promotion en administrateur au choix diminue du fait du départ d'attachés statisticiens principaux vers la hors classe, ce qui peut permettre d'être promu plus jeune.

Ainsi, nous estimons que chacun est gagnant dans cette configuration !

En résumé, un attaché qui veut une promotion en administrateur doit négocier auprès de l'administration un poste de chef de mission en attendant cette promotion. Il y a 47 postes de chefs de mission à l'Insee. Un agent qui a fait un parcours professionnel tout à fait conforme à ce que l'on attend d'un parcours d'attaché est légitime à la hors classe, voire à la hors échelle lorsqu'il est près de la retraite.